Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Бажирская основная общеобразовательная школа

РАССМОТРЕНА
на педагогическом совете
Протокол № 6
от «04» июня 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Приказ № 116-ОД от «04» июня 2024 г.

Программа антирисковых мер
**«Высокий уровень деструктивных педагогических (неэффективные
практики и методы преподавания, отсутствие формирующего оценива-
ния, обратной связи между учителем и учеником)»**
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Бажирская основная общеобразовательная школа

1	Наименование программы антирисковых мер	«Высокий уровень деструктивных педагогических (неэффективные практики и методы преподавания, отсутствие формирующего оценивания, обратной связи между учителем и учеником)»
2	Цель реализации программы	Создание непрерывного профессионального развития педагогов школы, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования методов и технологий обучения.
3	Задачи реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Выявление профессиональных дефицитов у педагогов. 2. Организация участия педагогов в курсах повышения квалификации в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах ГАУ ДПО ИРО Иркутской области. 3. Вовлечение педагогов в активные формы профессионального взаимодействия. 4. Разработка и внедрение индивидуальных образовательных маршрутов педагогов. 5. Повышение презентационной и медиативной культуры педагога, навыков рефлексии; освоение продуктивных образовательных технологий, трансляцию педагогического опыта, лучших педагогических практик.
4	Целевые показатели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение доли педагогических работников первой и высшей квалификационной категорией на 20%. 2. Увеличение доли педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут на 20%. 3. Увеличение количества открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации. 4. Увеличение количества семинаров с использованием эффективных педагогических практик, проведенных педагогическими работниками образовательной организации. 5. Увеличение доли педагогов, использующих педагогические технологии с использованием приемов и методов формирующего оценивания.

5	Методы сбора и обработки информации	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Мониторинг прохождения процедуры аттестации педагогами ОО ✓ Мониторинг прохождения курсов повышения квалификации педагогами ОО ✓ Мониторинг качества преподавания ✓ Мониторинг качества результатов обучения
6	Сроки реализации программы	01.09.2024-31.05.2025
7	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Представление опыта учителей по предметам в рамках школьных и муниципальных предметных сообществ. ✓ Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов. ✓ Взаимодействие (конкурсы исследовательских работ учащихся, научно-практические конференции). ✓ Участие в профессиональных конкурсах различного уровня. ✓ Мониторинг роста профессионализма педагогов.
8	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение предметной и методической компетентности педагогических работников. 2. Увеличение доли педагогических работников, охваченных различными формами профессионального взаимодействия на 20%. 3. Разработаны и внедрены индивидуальные образовательные маршруты педагогических работников. 4. Снижение доли деструктивных педагогических практик на 20%. 5. Повышение учебной мотивации обучающихся. 6. Повышения качества обучения на 5%.
9	Исполнители	директор, заместители директора (УВР, ВР, УР), руководители ШМО, педагогические работники, специалисты (педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед, социальный педагог, педагог-организатор)
10	Приложение	Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные за мероприятие	Ответственные участники	Показатели реализации
Выявление профессиональных дефицитов у педагогов	Создание банка данных педагогов, испытывающих профессиональные дефициты	сентябрь 2024 - октябрь 2024	заместитель директора по УВР, заместители директора по УР	учителя предметники	результаты диагностики
Организация участия педагогов в курсах повышения квалификации в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах ГАУ ДПО ИРО Иркутской области	Участие педагогов в курсах повышения квалификации в очном и дистанционном форматах	сентябрь 2024 – май 2025	заместитель директора по УВР	учителя предметники	курсовая подготовка повышение квалификации
	Участие в семинарах предметной и методической направленности	октябрь 2024	директор, заместитель директора по УВР, заместители директора по УР, специалисты	учителя предметники	сертификаты
Вовлечение педагогов в активные формы профессионального взаимодействия	Методический семинар «Техника формирующего оценивания»	ноябрь 2024	заместитель директора по УВР	учителя предметники	протокол методического совета (методические рекомендации для педагогов по использованию приемов и методов)
	Педагогическая мастерская по теме: «Приемы мотивации учебной деятельности школьников»	декабрь 2024	заместитель директора по УВР, специалисты	учителя предметники	протокол методического совета (методические рекомендации для педагогов по формированию положительной учебной мотивации)

					школьников)
	Оказание адресной методической помощи педагогам	ноябрь 2024 – март 2025	заместитель директора по УВР, заместители директора по УР	учителя предметники	методическое портфолио педагога
	Трансляция педагогического опыта	в течение 2024-2025 учебного года	заместитель директора по УВР	учителя предметники	сборник лучших педагогических практик, выступления на методических семинарах
Разработка и внедрение индивидуальных образовательных маршрутов педагогов	Индивидуальное сопровождение педагогов через индивидуальный образовательный маршрут	в течение 2024-2025 учебного года	заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, заместители директора по УР	учителя предметники	разработанный ИОМ для педагогических работников
	Работа педагогов по индивидуальному образовательному маршруту	в течение 2024-2025 учебного года	заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, заместители директора по УР	учителя предметники	работа по ИОМ в течение учебного года
	Обмен опытом педагогических работников «Мой индивидуальный образовательный маршрут»	апрель 2025	заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, заместители директора по УР	учителя предметники	работа по ИОМ в течение учебного года
Повышение презентационной и медиативной культуры педагога, навыков рефлексии	Открытые уроки по учебным предметам: математика, русский язык	октябрь 2024	заместитель директора по УВР, заместители директора по УР, руководители	учителя предметники	удостоверения

<p>сии; освоение продуктивных образовательных технологий, трансляцию педагогического опыта, лучших педагогических практик</p>			ШМО, руководители муниципальных предметных МО		
	<p>Взаимопосещение уроков внутри ШМО с целью обмена опытом по внедрению практик формирующего оценивания</p>	<p>в течение 2024-2025 учебного года</p>	<p>заместитель директора по УВР, заместители директора по УР, руководители ШМО</p>	<p>учителя предметники</p>	<p>журнал посещения уроков</p>
	<p>Методический день с привлечением внешних экспертов на тему: «Повышение образовательной мотивации»</p>	<p>декабрь 2024</p>	<p>заместитель директора по УВР, заместители директора по УР, специалисты МБУ «Районный методический кабинет»</p>	<p>учителя предметники</p>	<p>методическое портфолио педагога</p>